

# MEER JONGEREN NAAR DE VLOOT MET Scholieren TV

Internet is hét medium van deze tijd. Voor amusement, informatie, nieuws maar ook voor beroepsoriëntatie wordt steeds meer gebruik gemaakt van websites. De huidige krapte aan mensen op de vloot - en zeker op termijn als ook de vergrijzing daar toeslaat - vraagt om een grotere instroom van jonge mensen.

Daarom neemt de vissector deel aan Scholieren-TV (www.scholieren.tv). Er wordt op dit moment een tweetal filmpjes geproduceerd. Het eerste filmpje gaat over het beroep kottervisser. Een tweede filmpje brengt het beroep van een machinist aan boord van een trawler in beeld. Met opnames op de werklocaties wordt zo een zo realistisch mogelijk beeld geschetst van de beroepen. Een reëel beeld over de aantrekkelijke kanten, wat de mogelijkheden zijn en de toekomstperspectieven.



De producties worden naar verwachting voor het einde van dit jaar op de website van scholieren.tv geplaatst. Via talloze links naar jongerensites, zo werkt dat in de cyberwereld, worden de filmpjes toegankelijk gemaakt voor de jeugd.

## WERKERVARING OMZETTEN IN SW6 DIPLOMA



Een visserman die jarenlang ervaring en kundigheid aan boord van een schip heeft opgedaan, kan op basis hiervan in de toekomst alsnog een SW6 diploma behalen. Deze ervaring en kundigheid moet wel kunnen worden 'gemeten'. Vervolgens zal alleen datgene wat er nog ontbreekt moeten worden bijgeleerd. Aansluitend ontvangt men het SW6 diploma.

In goed overleg met het Berechja College en het Scheepvaart en Transport College (Stellendam en Katwijk) gaan we aan de slag om het 'meetinstrument' en de bijbehorende officiële procedures te ontwikkelen. Deze maand wordt gestart met de totstandkoming van deze zogenaamde Eerdere Verworven Competentie (EVC) trajecten. Volgens planning is het EVC-project aan het begin van komend schooljaar beschikbaar en kunnen de eerste kandidaten zich hiervoor aanmelden.

Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen, suggesties of opmerkingen? Of heeft u een bijdrage of vermeldingswaardigheid op sociaal-economisch gebied? Laat het ons weten!

Wilt u extra exemplaren van deze nieuwsbrief? Stuur of mail uw adres naar het productschap o.v.v. Sociale VISie.

# Sociale Visie

NUMMER 6, november 2008

NIEUWSBRIEF OVER SOCIALE EN ECONOMISCHE AANGELEGENHEDEN BINNEN DE VISSECTOR

## ONDERSTEUNING BIJ ZIEKTEVERZUIM

**De vaak ingewikkelde procedures bij ziekteverzuim van medewerkers vraagt om ondersteuning. Dit bleek uit recent onderzoek binnen de vissector. De te volgen procedures en de in te vullen formulieren zijn vaak onbekend. En de consequenties, vooral bij langdurig verzuim, kunnen buitengewoon kostbaar zijn.**

Met ingang van 1 januari a.s. wordt een proefproject gestart. Gedurende een jaar wordt een door een deskundige bemand telefoonnummer beschikbaar gesteld. De melding van een



zieke werknemer kan door de ondernemer bij dit nummer worden gemeld en de deskundige neemt dan het gehele verzuimtraject over. Alle activiteiten die samenhangen met een kort of langdurig verzuim worden overgenomen. Als bedrijf heb je daar dan geen omkijken meer naar. De zorg van telefoontjes, tijdig invullen van documenten etc. wordt uit handen genomen. Daarnaast leert de ervaring bij andere sectoren dat door de deskundige begeleiding het gemiddelde ziekteverzuim zal dalen.

Voor werkgevers betekent het een verlichting van de administratieve lastendruk. Men kan zich meer bezig houden met de core business. Voor de medewerkers betekent het een optimale begeleiding tijdens een verzuimperiode. In probleemsituaties worden vlot adequate maatregelen genomen.

Bedrijven kunnen deelnemen aan het project op basis van een abonnementsstelsel waarover later meer bekend gemaakt wordt. In de verre toekomst is het plan om de ondersteuning uit te breiden naar de aandachtsgebieden arbeidsomstandigheden en personeelszorg.

In dit nummer o.a.:

- Ondersteuning bij ziekteverzuim
- Niet opvolgen veiligheidsvoorschriften reden voor direct ontslag
- Informatie voor Poolse werknemers
- Meer jongeren naar de vloot met Scholieren.tv

### Colofon:

Sociale VISie is een uitgave van het Productschap Vis ten behoeve van de gehele vissector.

Redactie:  
afdeling Public Relations  
Productschap Vis  
Voor meer informatie kunt u contact opnemen met R.V.Th. Luns, secretaris commissie sociaal economische aangelegenheden.

### Productschap Vis

Postbus 72  
2280 AB Rijswijk  
Telefoon 070 336 96 00  
Fax 070 399 94 26  
E-mail pvis@pvis.nl  
Internet www.pvis.nl

# DAGELIJKSE ROUTINE GROOTSTE VEILIGHEIDSRISICO

De werkgever mag er nooit zonder meer van uitgaan dat een medewerker zich aan de veiligheidsvoorschriften zal houden. Hij moet hem blijven waarschuwen voor risico's, ook al is hij 'door de wol geverfd' in zijn werkzaamheden. Dit blijkt uit een recente uitspraak van de Hoge Raad. Ook al gaat het bij dit vonnis over een timmerman die van een steiger viel, de uitspraak geldt ook voor de vissector. De Hoge Raad vindt dat wanneer iemand zijn werk niet op een veilige manier uitvoert, de leidinggevenden moeten ingrijpen. Bijvoorbeeld door veel voorlichting te geven over de mogelijke gevaren bij het werken. Verder moet men alert op werknemers die minder voorzichtig worden door hun dagelijkse routine.

Maar daar bleef het niet bij. Het bedrijf kreeg ook nog een boete omdat het ongeval te laat bij de Arbeidsinspectie was gemeld. De werkgever is namelijk verplicht arbeidsongevallen die leiden tot ziekenhuisopname (ook als dat niet direct is), blijvend letsel of overlijden, direct te melden bij de Arbeidsinspectie.

## Niet opvolgen veiligheidsvoorschriften reden voor direct ontslag

Het niet opvolgen van veiligheidsvoorschriften kan een reden zijn voor ontslag op staande voet. Een belangrijke sanctie die werkgevers hebben in hun veiligheidsbeleid.

In de praktijk bestaat een viertal redenen voor ontslag op staande voet. Veroorzaken van gevaar is een van die redenen. Regels voor veilig werken moeten worden opgevolgd. Wie deze regels niet opvolgt, krijgt een waarschuwing, voordat een eventueel ontslag volgt. Het ontslag wordt makkelijker verleend, naarmate de veiligheid meer in het geding is. De overtreding moet opzettelijk begaan zijn en een zekere mate van roekeloosheid in zich hebben. Het veiligheidsreglement moet vanuit het bedrijf aan iedereen die ermee werkt bekend zijn gemaakt. En er moet een waarschuwing in staan, dat overtreding van de regels gevolgen kan hebben voor de arbeidsverhoudingen.

Een praktijkvoorbeeld: een visverwerkend bedrijf heeft in zijn reglement staan hoe personeel met veiligheid moet omgaan. Er staat onder meer in dat alcoholgebruik in combinatie met bediening in het productieproces uit den bozen is. Een werknemer overtreedt deze regel en krijgt een waarschuwing. Wanneer de werkgever hem opnieuw betrapt, zegt hij de werknemer ontslag op staande voet aan.

# NOG VEILIGER WERKEN IN DE VISGROOTHANDEL

**Onlangs is het eerste exemplaar van de Arbocatalogus voor de Groothandel in Vis aan de sector overhandigd tijdens de viering van het 110-jarig bestaan van de Nederlandse Zeevis Groothandels Vereniging in IJmuiden.**

**Bij 'vis' wordt in relatie tot veiligheid automatisch gedacht aan voedselveiligheid. Niet ten onrechte, maar ook niet vanzelfsprekend. Ook het werken met vis moet zo veilig mogelijk gebeuren. Dit is in het belang van de werknemers, maar ook van de werkgevers. Goede arbeidsomstandigheden verhogen de veiligheidssituatie en zorgen voor meer plezier in het werk. Dit kan bijdragen aan een lager (langdurig) ziekteverzuim met lagere kosten tot gevolg. Een arbocatalogus is daarbij een goed hulpmiddel.**

**In de huidige versie van de arbocatalogus zijn de belangrijkste risico's reeds opgenomen, maar de catalogus is een zogenaamd 'levend document'. Dit betekent dat andere of nieuwe risico's die bij bedrijven in de sector voorkomen in de catalogus worden opgenomen. Het uitgangspunt is dat in goed overleg tussen werknemers en werkgevers alle knelpunten zijn op te lossen, waarbij deze catalogus dit proces vereenvoudigt.**



**De Arbocatalogus zelf is één van de hulpmiddelen waarmee het arbobeleid binnen een onderneming vorm kan worden gegeven. Ook is een aparte cursus ontwikkeld waarin vooral wordt ingegaan op het gebruik van de catalogus in samenhang met de Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) en het plan van aanpak. De Arbocatalogus en meer achtergrondinformatie staat op de site [www.visenarbo.nl](http://www.visenarbo.nl). Een papieren versie kan tegen betaling van € 15,- incl. verzendkosten worden aangevraagd per email [arbocatalogus@pvis.nl](mailto:arbocatalogus@pvis.nl) of per telefoon via nummer 070-336.9675.**

## De uitgave SOCIALE VISie

In het nieuwe jaar zal het Visserijcentrum – het gaat om zowel de website van het Productschap Vis als van het Nederlands Visbureau – met een totaal vernieuwde internet-site starten. Naast tal van voordelen die het nieuwe systeem met zich meebrengen voor het beheren van deze sites biedt dit ook de gelegenheid om vanuit deze websites een digitale nieuwsbrief te verzenden naar de achterban.

Gebruikmaking van een digitale SOCIALE VISie biedt als voordeel dat adequater kan worden bericht over actuele onderwerpen, de berichten meer doelgroepgericht kunnen worden verstuurd en ondernemers gemakkelijk de mogelijkheid hebben om te reageren naar de afzender. Financieel is een digitale verzending daarbij natuurlijk veel voordeliger.

Nadeel kan weliswaar zijn dat een digitale nieuwsbrief niet verder komt dan de 'inbox' van een manager. Een printversie blijft als voordeel houden dat deze binnen een bedrijf eerder zal rouleren en daarmee meer mensen worden bereikt. Desondanks hoeft een digitale nieuwsbrief een papieren nieuwsbrief niet uit te sluiten. Beide zouden naast elkaar kunnen blijven bestaan.

## INFORMATIE VOOR POOLSE WERKNEMERS

**Het is goed dat er, voornamelijk Poolse, mensen naar Nederland komen om in de vissector te werken. Maar dat werken moet natuurlijk wel veilig gebeuren. Daarvoor is begrip van de Nederlandse taal belangrijk. In elk geval moet iemand vanaf het aanvangen met de werkzaamheden de belangrijkste waarschuwingskreten kennen, zoals 'pas op' en 'achter je'.**

Bij het maken van de Arbocatalogus voor de groothandel en voor de verwerkende industrie is gebleken dat in deze bedrijfstak een behoorlijk aantal Polen werkt. De vraag is of zij goed genoeg op de hoogte zijn van de veiligheidsvoorschriften en oplossingen. Om hen te stimuleren gebruik te maken van mogelijkheden op het gebied van veilige werkomstandigheden, heeft het Productschap Vis ook een Poolstalige pagina in het nieuwsbrief 'Visvoer' opgenomen. Deze is verspreid naar bedrijven in de groothandel en verwerkende industrie, tegelijk met het publiceren van beide Arbocatalogi. De tekst is ook te vinden op de website [www.visenarbo.nl](http://www.visenarbo.nl).

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid informeert sinds kort Poolse werknemers die hier (tijdelijk) willen komen werken of hier al kort werken, over hun rechten en plichten via een aparte Poolstalige website en brochure. Minister Donner heeft de nieuwe website ([www.polski.szw.nl](http://www.polski.szw.nl)) en brochure gepresenteerd tijdens een bijeenkomst op zijn departement, waarbij onder meer de Poolse ambassadeur en vertegenwoordigers van de Poolse gemeenschap in Nederland aanwezig waren. De website en brochure informeren de Poolse werknemers vanuit de overheid over praktische zaken op het terrein van werken en sociale zekerheid, wonen, ziektekosten, onderwijs en taal. Poolse werknemers hebben veel vragen over de regels in Nederland. Tot nu toe bleek de beschikbare informatie te ingewikkeld, versnipperd en ontoegankelijk (door onder meer de taalbarrière).



## Voorzitter aan het woord



Het is al geruime tijd geleden dat het laatste nummer van de Sociale VISie is verschenen. Dit komt mede door de aarzeling over de zin en het nut van een nieuwsbrief in gedrukte vorm. In het huidige digitale tijdperk waarin informatie vrijwel onmiddellijk beschikbaar is, loopt een papieren versie altijd achter. Aan de andere kant is een digitale versie vluchtiger, alleen voor de ontvanger zichtbaar, en bestaat ook de behoefte aan informatie op papier. Daarom toch nogmaals een papieren versie met aansluitend een korte telefonische enquête waarmee we de zin en de waarde van de papieren versie willen meten. De optie om daarna met een digitale versie door te gaan, komt elders nog aan de orde.

Hoewel in de afgelopen periode de economische omstandigheden weinig rooskleurig zijn geweest in delen van de sector, zijn er ook veel positieve ontwikkelingen. Eén daarvan is de aandacht voor arbeidsomstandigheden. Het doet me veel genoegen dat de Arbeidsinspectie, mede met een grote inbreng van het CNV, de Arbocatalogus voor de Groothandel en Visverwerkende Industrie heeft goedgekeurd. Voor de detailhandel ligt de arbocatalogus nu bij de Arbeidsinspectie en hebben we daarmee de derde catalogus die in de vissector gaat verschijnen. Vergeleken met veel andere sectoren lopen we daarmee voorop.

Arbocatalogi zijn natuurlijk slechts instrumenten waarmee bedrijven en medewerkers in de sector zelf aan de slag moeten. Het zijn evenwel instrumenten waarin oplossingen worden aangegeven voor eventuele knelpunten in bedrijven op het gebied van arbeidsomstandigheden. Een aanrader voor de bedrijven in de sector.

Op het gebied van de cao's in de sector is het relatief rustig. De cao bij Koninklijke Ouwehand B.V. in Katwijk is inmiddels naar tevredenheid van de beide partijen afgesloten. Het binnen de commissie Sociaal Economische Aangelegenheden geopperde initiatief om helder te maken wat de zin en het nut is van cao's voor werknemers en werkgevers wordt door ons omarmd. Voor het gezamenlijk afspreken van opleidingstrajecten, een heldere beloningsstructuur en inspelen op ontwikkelingen op het gebied van sociale innovatie kunnen cao's een ideaal platform zijn.

Rest mij om deze Sociale VISie warm in uw aandacht aan te bevelen.

Thomas de Jong

Voorzitter Cie Sea